

For Hermod Teigen AS bygger etikk på lover, forskrifter og avtaler som vår virksomhet er bundet av. I tillegg skal vår etikk være preget av godt og sunt folkevett, åpent og tillitsfullt samarbeid med våre ansatte, våre samarbeidspartnere, lokale myndigheter og omgivelser.

Våre etiske retningslinjer skal hjelpe oss å unngå uønskede prioriteringer, handlinger og oppførsel som kan få negative konsekvenser for arbeidsmiljøet, virksomheten, våre kunder, omgivelser og miljøet. Vi skal vite forskjell på ønsket og uønsket, rett og galt.

I vår daglige praksis skal vi være lovlidige, redelige, åpne, samarbeidsvillige og profesjonelle i prioriteringer, arbeid, produksjon og leveranser.

Alle skal glede seg til å gå på jobb i Hermod Teigen AS, og ha et utviklende arbeid med kollegaer, leverandører, kunder, våre naboer og omgivelser. Det handler om trivsel, sikkerhet, rettskaffenhet, profesjonalitet og omdømme.

Kunder, leverandører, myndigheter og samfunn skal være trygge på at Hermod Teigen AS leverer god og bærekraftig kvalitet til avtalt tid.

## **Ansatte og ledere**

Ansatte og ledere i Hermod Teigen AS har plikt til å vise respekt i kommunikasjon og samhandling med kollegaer og medarbeidere. Dette innebærer å være profesjonelle, positive og konstruktive, uansett alder, kjønn, nasjonalitet, religion, seksuelle legning, fysiske og psykiske utfordringer, språk, erfaring og dyktighet.

På samme måte vil vi vise interesse og respekt for hverandres kompetanse og funksjon i selskapet. Vi vil gjøre vårt beste for å være positive og entusiastiske i vårt forhold til arbeidsplassen og oppgavene våre, og bidra til andre sin positive opplevelse av arbeidssituasjonen. Dette er en forutsetning for å ha det godt på jobb.

Noen viktige forutsetninger for en god dag på jobb:

- Lærlinger og nyansatte behandles positivt, og med tålmodighet. Vær våkne for å lære av nyansatte, uerfarne og unge kollegaer. Alle har verdifulle kvaliteter og kompetanse på ett eller flere felt.
- Ha respekt for andre kollegaer sitt privatliv. Rollen vi har privat skal ikke sammenblandes med rollen som ansatt i Hermod Teigen AS.
- Når vi tar opp krevende tema, ros eller kritikk med medarbeidere og kollegaer, skal det gjøres konstruktivt og i en tone som bidrar til læring, og til å overføre erfaring og kompetanse.
- Vi skal planlegge for sikker og effektiv drift, alltid ha fokus i krevende arbeidssituasjoner, og aldri ta snarveier som fører til lovbrudd og økt ulykkesrisiko.
- Vi skal utføre arbeidsoppgavene slik at resultatet har en kvalitet i tråd med arbeidsbeskrivelser og standarder og avtaler for utførelse.
- Vi har fokus på god kvalitet og positive opplevelser, og vi arbeider derfor aktivt for å få rapportert alle ønskede og uønskede hendelser. Dette gjelder både avvik på kvalitet og avvik i forhold til HMS.
- Vi skal bidra aktivt til et godt samarbeid mellom avdelinger, og ikke sette egen ære eller egen avdeling sin ære og produksjon foran andre avdelinger eller kollegaer. Vi

## Etiske retningslinjer

---

skal ikke ha fokus på å kritisere avvik som vi mener andre avdelinger har ansvaret for, men bidra til å støtte andre avdelinger til å løse utfordringene.

Vi har taushetsplikt angående bedriftsinterne forretnings- og produksjonsforhold som er en del av vårt konkurransefortrinn.

### **Myndigheter, kunder, leverandører og samarbeidspartnere, samfunn**

Bedriftene skal overholde lover og regler, drive sin virksomhet på en forsvarlig måte og opptre i samsvar med tillatelser og god forretningsskikk. Bedriftene skal stille tilsvarende krav til sine samarbeidspartnere og underleverandører.

Korrupsjon skal forebygges aktivt. Bedriftene tar avstand fra korrupsjon, smøring, mislighold og hvitvasking av penger, og skal arbeide aktivt for å motarbeide dette, herunder i finansielle transaksjoner der de er en part.

Vi ønsker å være gjestfrie, imøtekommende og høflige, og derfor skal grenselinjene mellom gjestfrihet og korrupsjon gås opp jevnlig. Våre ansatte kan ta imot og tilby gjestfrihet i form av sosiale sammenkomster, middager og underholdning når dette har et klart faglig og/eller sosialt formål for Hermod Teigen. Ansatte skal ikke ta imot gaver som påvirker valg og handlinger. I forhold som kan oppleves som et dilemma i forhold til mulig korrupsjon, skal ansatte og ledere rådføre seg med kollegaer og ledere, og være helt åpne om den aktuelle problemstillingen.

Alle ledere og medarbeidere i alle ledd i Hermod Teigen AS skal bidra til at svart arbeid og sosial dumping bekjempes. Når vi står overfor dilemmaer der innkjøp av varer og tjenester mistenkes underpriset, skal forholdet undersøkes. Alle avtaler som inngås skal være i tråd med norsk regelverk og internasjonale avtaler som Norge støtter.

Hermod Teigen AS støtter opp om ILO's (International Labour Organization) deklarasjon om grunnleggende rettigheter for arbeidstakere. Disse rettighetene innebærer blant annet organisasjonsfrihet, kollektiv forhandlingsrett, bærekraftig HMS og tiltak mot diskriminering, tvangsarbeid og barnarbeid.

Innkjøp av kapitalvarer skal gjøres i tråd med ILO-deklarasjonen.

Hermod Teigen AS er pålagt solidaransvar i forhold til innleide virksomheter. Vi skal påse at ansatte hos underentreprenører har lønn og øvrige arbeidsvilkår i forhold til norsk regelverk.

Hermod Teigen AS sine leverandører skal behandles profesjonelt, høflig, redelig og respektfullt. Vi skal alltid, så langt det er mulig, forvise oss om at våre leverandører av varer og tjenester har en aktivt fungerende internkontroll, og etterlever etiske normer i tråd med våre egne.

Hermod Teigen AS skal planlegge og gjennomføre virksomhetens aktiviteter på en bærekraftig måte, og i henhold til myndighetspålagte krav for å minimere belastninger på det ytre miljø. Bedriftene vektlegger hensynet til miljø, klima og ressurseffektivitet. Bedriftene skal søke å fremme ansvarlige miljøprinsipper og overholde relevante nasjonale og internasjonale standarder.

## Etiske retningslinjer

---

Hermod Teigen AS skal bestrebe seg på å ha et godt forhold til sine omgivelser og naboer, og arbeide aktivt for å redusere de ulempene virksomheten evt. måtte medføre for naboene.

Bedriftens eksport og import av skrap skal skje i tråd med regelverket, herunder Baselkonvensjonen, EU-reglene om grensekryssende forsendelser samt mottakerlandenes egne regelverk, og på en slik måte at hensyn til helse, arbeidsmiljø, ytre miljø og sikkerhet ivaretas.

Hermod Teigen AS skal støtte, respektere og overholde internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Alle ansatte skal handle og vise holdninger som underbygger Hermod Teigen sin rolle som høflig, åpen, redelig og profesjonell aktør og samfunnsbygger. Våre møter med kollegaer, kunder, myndigheter, naboer, trafikanter, presse og samfunnsrepresentanter skal være preget av vår visjon og av verdiene våre.

De forhold som kan være konfliktfylte å kommunisere i en aktuell situasjon er det ledelsen i Hermod Teigen AS som har ansvaret for å formidle.

### **Ansvar og samfunnsansvar**

Etikk er et felles ansvar i Hermod Teigen AS.

Alle ledere har ansvar for at alle aktiviteter, innkjøp, produksjon, leveranser, avtaler og relasjoner blir planlagt, gjennomført og fulgt opp i henhold til vedtatte etiske retningslinjer. Den enkelte ansatte har på samme måte ansvar for at egne prioriteringer, valg og handlinger er i henhold til disse retningslinjene.